

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 6»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №6»**

Утверждено приказом директора школы от 31.08.2016 г., № 72

Принято общим собранием работников от 28.08.2016., № 1

Введено в действие с 01.09.2016 года

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «Средняя школа № 6».

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее—Положение) является локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6» (далее – школа).

1.3.Общее собрание трудового коллектива школы (далее – Собрание) является постоянно действующим органом самоуправления школы для рассмотрения основных вопросов развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также реализации права работников школы на участие в управлении. Собрание является коллегиальным органом, объединяющим всех работников школы.

1.4.В своей деятельности Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, правовыми актами местного самоуправления муниципального образования город Норильск, решениями Управления общего и дошкольного образования Администрации городаНорильска, Уставом школы и настоящим Положением.

### **2. Состав и организация деятельности Собрания:**

2.1. В состав Собрания входят все работники школы.

2.2. На каждом заседании Собрания избирается председатель и секретарь Собрания для ведения протокола Собрания.

2.3. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

2.4. Собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников школы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников .

2.5. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников школы, присутствующих на Собрании.

2.6. Процедура голосования определяется Собранием.

### **3. К компетенции собрания относятся следующие вопросы:**

- рассмотрение проектов о внесении изменений и дополнений в Устав школы;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность школы, предусмотренных Указом школы;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией школы;
- контроль за своевременностью предоставления отдельными категориями обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников школы;
- контроль за выполнением Устава школы, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

#### **4. Документация Собрания**

4.1 Заседания Собрания оформляются протокольно в электронном виде. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Собрании, предложения и замечания членов Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

4.2 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3 Распечатанные протоколы Собрания школы входят в его номенклатуру дел, хранится в организации в течение 2 лет.